

УДК: 351

DOI: 10.35432/tisb322024319676

Ігор Меленчук

*аспірант кафедри адміністративного та фінансового менеджменту
Інституту адміністрування, державного управління та професійного розвитку
Національний університет «Львівська політехніка»
<http://orcid.org/0009-0000-0513-8023>
e-mail: poteha2023@gmail.com*

ХАРАКТЕРИСТИКА ОСОБЛИВОСТЕЙ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ

Метою дослідження є детальна характеристика особливостей функціонування публічної служби в сучасних умовах, з особливим акцентом на викликах та можливостях, які створює динамічне суспільство. Об'єктом дослідження виступає саме публічна служба як інститут, що забезпечує реалізацію державної політики та взаємодію з громадянами. Дослідження присвячене глибокому аналізу ролі та функціонування публічної служби в Україні, яка є невід'ємною складовою стабільності та розвитку держави. Публічна служба виконує ключову роль у забезпеченні ефективного управління державними ресурсами, координації різних сфер діяльності та наданні якісних послуг населенню. Завдяки своїй діяльності, публічна служба сприяє підвищенню рівня життя громадян, зміцненню довіри до державних інституцій та створенню справедливого суспільства. Особлива увага в дослідженні приділяється впливу процесів цифрової трансформації на функціонування публічної служби. Впровадження сучасних інформаційних технологій дозволяє не тільки автоматизувати рутинні операції, але й створити нові можливості для взаємодії з громадянами, підвищити прозорість діяльності державних органів та забезпечити більш ефективно прийняття рішень на основі даних. Одним з ключових аспектів дослідження є аналіз викликів, з якими стикається публічна служба в умовах глобалізації та швидких змін. Серед таких викликів можна виділити необхідність адаптації до нових форм участі громадян у процесі управління, забезпечення кібербезпеки та захисту персональних даних, а також розвиток компетенцій державних службовців для роботи в цифровому середовищі. На основі проведеного аналізу, у статті пропонуються конкретні рекомендації щодо вдосконалення системи публічної служби в Україні. Зокрема, підкреслюється необхідність подальшої децентралізації повноважень, розвитку інституту електронного урядування, посилення механізмів антикорупційної діяльності та створення системи мотивації для залучення та утримання висококваліфікованих кадрів. Висновки дослідження підкреслюють, що модернізація публічної служби є комплексною задачею, яка вимагає системного підходу та залучення різних стейкхолдерів. Лише за умови ефективної взаємодії державних органів, громадянського суспільства та бізнесу можна досягти значних результатів у підвищенні якості державного управління та покращенні життя громадян.

Ключові слова: публічна служба, ефективність, цифровізація, соціальна інтеграція, прозорість, державне управління, сталий розвиток, боротьба з корупцією, електронне урядування, інновації.

Ihor Melenchuk

*PhD-student of the Department of Administrative and financial management of
the Institute of Administration, Public Administration and Professional Development
Lviv Polytechnic National University
<http://orcid.org/0009-0000-0513-8023>
e-mail: poteha2023@gmail.com*

CHARACTERISTICS OF THE PECULIARITIES OF THE FUNCTIONING OF THE PUBLIC SERVICE IN CONTEMPORARY CONDITIONS

The aim of this research is to characterize the features of the functioning of the public service under today's conditions. The object of the study is the public service. The research is dedicated to analyzing the role and functioning of the public service in Ukraine, which is a key element in ensuring the stability and development of society. The public service is responsible for implementing state policies and programs aimed at improving the quality of life of citizens through effective resource management and coordination of various areas of activity. An important aspect is ensuring legality, fighting corruption, and protecting the rights and freedoms of citizens, which strengthens trust in state institutions and contributes to social stability. Furthermore, the public service promotes social integration and support for vulnerable segments of the population, reducing social inequalities and ensuring equal opportunities for all citizens. Special attention in the study is paid to the impact of digitalization on the functioning of the public service. The implementation of modern technologies allows for the automation of administrative processes, increasing management efficiency and reducing bureaucracy. Digital platforms provide broader access to state services, enhance the transparency of officials' activities, and contribute to increased accountability to citizens. Innovations in digital technologies, such as e-government and big data, enable state institutions to analyze information more effectively and optimize decision-making processes. Based on the analysis, the article offers recommendations for adapting the best management and transparency standards to Ukrainian conditions. This will contribute to improving the quality of state management, economic growth, and ecological sustainability. The conclusions emphasize the need for a comprehensive approach to modernizing the public service, which includes not only technological innovations but also the development of professionals' skills and the implementation of effective control and evaluation mechanisms.

Key words: public service, efficiency, digitalization, social integration, transparency, state management, sustainable development, fight against corruption, e-government, innovation.

Постановка проблеми у загальному вигляді та її зв'язок із важливими науковими та практичними завданнями. Публічна служба відіграє ключову роль у забезпеченні стабільності та розвитку суспільства. Вона забезпечує реалізацію державних політик та програм, спрямованих на покращення життя громадян. Через ефективне управління ресурсами та координацію різних сфер діяльності, публічна служба сприяє економічному зростанню, соціальній справедливості та екологічній сталості. Наприклад, завдяки роботі державних службовців реалізуються проекти інфраструктурного розвитку, охорони здоров'я та освіти, що безпосередньо впливають на добробут населення. Зазначимо, що саме публічна служба є основою для забезпечення законності та порядку в суспільстві. Державні службовці відповідають за дотримання законів, захист прав і свобод громадян, а також за боротьбу з корупцією та іншими правопорушеннями. Вони забезпечують прозорість та підзвітність державних інституцій, що зміцнює довіру громадян до уряду та його структур. Це, в свою чергу, сприяє соціальній стабільності та миру в країні.

Публічна служба також сприяє соціальній інтеграції та підтримці вразливих верств населення. Завдяки роботі державних службовців реалізуються програми соціальної допомоги, підтримки безробітних, людей з інвалідністю та інших груп, які потребують особливої уваги. Це допомагає зменшити соціальні нерівності, забезпечити рівні можливості для всіх громадян та сприяти гармонійному розвитку суспільства. Отже, все це суттєво актуалізує обрану тему дослідження, особливо в контексті сьогодення, де є нові виклики та загрози.

Вважаємо за необхідне охарактеризувати подальший процес дослідження через визначення структури статті. Відтак, структура статті передбачає:

- аналіз останніх досліджень і публікацій у сфері проблем функціонування публічної служби;
- формування мети й завдання дослідження;
- висвітлення ключових методів досягнення мети дослідження;
- виклад основного матеріалу й формування висновків по результатам дослідження.

Аналіз останніх досліджень і публікацій, в яких започатковано розв'язання даної проблеми і на які спирається автор. Зазначимо, що важливі аспекти проблем функціонування публічної служби розкривалися в роботах таких вчених, як О. Іваненко, Л. Горохова, Д. Васильчук, Н. Ковалів, Ю. Савченко, Е. Петренко, М. Ярмоленко, Ю. Григоренко, П. Ковалів, Р. Мельник, І. Шевченко, В. Клименко, О. Тарасюк, Є. Кузнєцов, М. Лисенко, В. Ткаченко, Д. Мороз, К. Левченко, О. Романюк, С. Ткачук, Ю. Волошин, Л. Бондар, Т. Жук, Н. Гончаренко, П. Шевченко, К. Олійник, Д. Карпенко, М. Костенко, В. Савчук, Т. Шевченко, І. Литвин, В. Даниленко, Л. Сердюк, Е. Мірошниченко, І. Василенко, Р. Павленко, В. Литвиненко, О. Кучер, О. Чернов, Т. Левченко та інші. До прикладу, І. В. Попов [1] розглядає принцип відкритості як один із ключових у функціонуванні суб'єктів публічної служби, акцентуючи на важливості прозорості в діяльності службовців. Цей же автор також аналізує застосування персональної відповідальності публічних службовців [2], підкреслюючи, що особиста відповідальність є критичним аспектом для забезпечення ефективності публічної служби. Проблематику дефініції публічної служби в Україні детально вивчає Н. Рунова [3], яка вказує на необхідність чіткого визначення основних характеристик і меж публічної служби для правової врегульованості та ефективного управління. В контексті основних принципів, Т. А. Пузанова [4] висвітлює значення та поняття принципів державної служби, які формують основу діяльності публічних службовців.

Важливість верховенства права у контексті публічної служби описує Н.В. Пильгун [5], яка аргументує, що суворе дотримання закону є необхідною умовою для розвитку правової держави та ефективної публічної служби. Ця ідея доповнюється О. Петришиною [6], яка досліджує правовий режим державної служби, акцентуючи на загальнотеоретичних питаннях. Сучасні дослідження також висвітлюють принципи публічної служби, які включають професіоналізм [10], прозорість [8], і універсальність у правовому регулюванні [12]. Особливу увагу на принцип відкритості та прозорості звертає В.Ф. Нестерович [13], обґрунтовуючи його значення для демократичних процесів та залучення громадськості до управління державою. Крім того, адміністративно-правова доктрина, розроблена Ю. О. Лукашуком та А.Є. Краковською [14], демонструє, як принципи публічної служби впливають на формування правових основ управлінської діяльності, забезпечуючи її ефективність та відповідність суспільним вимогам. В.Б. Авер'янов [15] вносить важливий вклад у розуміння адміністративного права в Україні через свої концептуальні позиції нової доктрини. Автор аналізує, яким чином нові теоретичні підходи та принципи можуть вдосконалити публічну службу, підкреслюючи значення таких аспектів, як гнучкість, прозорість та ефективність в управлінських процесах.

Відаючи належне науковому внеску провідних вчених, зазначимо, що низка теорій і концепцій в контексті підвищення ефективності публічної служби в умовах сьогодення, досі залишаються не розкритими повною мірою, що й зумовило вибір даної тематики, її сучасну актуальність.

Формулювання цілей статті (постановка завдання). Метою дослідження є характеристика особливостей функціонування публічної служби в умовах сьогодення. Об'єктом дослідження виступає публічна служба. Для проведення глибокого та всебічного аналізу особливостей функціонування публічної служби в сучасних умовах було застосовано комплексний підхід, що поєднує в собі різноманітні методи наукового дослідження:

1. Метод індукції та дедукції, порівняння і систематизації: для визначення та характеристики особливостей функціонування публічної служби в умовах сьогодення.

2. Метод синтезу і аналізу: для доведення важливості підвищення ефективності функціонування публічної служби в умовах сьогодення.

3. Метод морфологічного аналізу: за допомогою цього методу було проведено структурування та класифікацію різноманітних факторів, що впливають на функціонування публічної служби. Це дозволило виявити основні системні засади, на яких будується сучасна публічна служба, та визначити їх взаємозв'язки.

4. Графічний й табличний методи: для наочного представлення отриманих результатів дослідження. Це дозволило візуалізувати складні взаємозв'язки між різними показниками та зробити висновки більш зрозумілими для широкого кола читачів.

5. Абстрактно-логічний метод: на основі отриманих емпіричних даних та теоретичних узагальнень сформульовані поняття та категорії, що відображають сутність процесів, що відбуваються в системі публічної служби. Це дозволило збагатити теоретичну модель функціонування публічної служби та сформулювати науково обґрунтовані рекомендації щодо її вдосконалення в умовах сьогодення.

Основне завдання статті являє собою визначення яким чином підвищити ефективність функціонування публічної служби в умовах сьогодення.

Виклад основного матеріалу дослідження з повним обґрунтуванням отриманих наукових результатів. Сутність публічної служби полягає в організації та управлінні державними справами з метою забезпечення ефективного функціонування суспільства та задоволення потреб громадян. Публічна служба виступає мостом між урядом і населенням, забезпечуючи реалізацію державних політик, програм та законодавчих ініціатив. Вона включає в себе широкий спектр діяльності, від адміністративних послуг до спеціалізованих функцій у сферах охорони здоров'я, освіти, безпеки та інфраструктури.

Основними принципами публічної служби є прозорість, підзвітність, неупередженість та орієнтація на громадян, що гарантує довіру населення до державних інституцій та забезпечує стабільність суспільного устрою.

Основні цілі публічної служби спрямовані на забезпечення ефективного управління державними ресурсами та надання високоякісних послуг громадянам. Однією з ключових цілей є реалізація політик, що сприяють економічному розвитку, соціальній справедливості та екологічній сталості. Публічна служба повинна забезпечувати рівний доступ до послуг для всіх громадян, незалежно від їх соціального статусу, етнічної приналежності чи місця проживання.

Іншою важливою метою є забезпечення законності та порядку, що включає дотримання законів, захист прав і свобод громадян, а також боротьбу з корупцією та зловживаннями владою. Крім того, публічна служба спрямована на впровадження інноваційних рішень та технологій, що підвищують ефективність державного управління та покращують якість життя населення.

Слід зауважити, що сутність публічної служби полягає у формуванні та підтримці довгострокових стратегічних напрямків розвитку суспільства. Це включає планування та реалізацію програм, спрямованих на модернізацію інфраструктури, розвиток освіти та науки, охорону здоров'я та соціального захисту. Публічна служба також відіграє важливу роль у забезпеченні національної безпеки та захисту державних інтересів як всередині країни, так і на міжнародній арені.

Важливою складовою є розвиток людського капіталу через навчання та підвищення кваліфікації державних службовців, що дозволяє адаптуватися до змінних умов та викликів сучасного світу. Таким чином, публічна служба є фундаментальним елементом державного механізму, що забезпечує гармонійний розвиток суспільства та стабільність держави (табл.1).

Таблиця 1

Вплив публічної служби на сталий розвиток

Особливості впливу	Сутність та характеристика
<p>Публічна служба забезпечує раціональне використання природних, фінансових та людських ресурсів країни. Через планування, моніторинг та контроль за витратами державних коштів, службовці сприяють мінімізації витрат та оптимізації ресурсів</p>	<p>Ефективне управління ресурсами означає забезпечення максимальної віддачі від використання наявних ресурсів для досягнення цілей сталого розвитку. Це включає впровадження систем управління, що дозволяють прозоро та відповідально розподіляти бюджетні кошти, запобігати корупції та зловживанням, а також стимулювати економічну ефективність</p>
<p>Державні службовці відіграють ключову роль у плануванні та реалізації проектів інфраструктурного розвитку, що враховують екологічні стандарти та принципи стійкості</p>	<p>Стійка інфраструктура забезпечує економічний розвиток, покращує якість життя громадян та зменшує негативний вплив на навколишнє середовище. Публічна служба відповідає за інтеграцію екологічних аспектів у процеси планування та реалізації інфраструктурних проектів, сприяючи збереженню природних ресурсів та зменшенню викидів шкідливих речовин</p>
<p>Публічна служба забезпечує реалізацію соціальних програм, спрямованих на підтримку вразливих верств населення, забезпечення доступу до освіти, охорони здоров'я та соціального захисту</p>	<p>Соціальна підтримка включає створення умов для рівних можливостей, доступ до базових послуг та захист соціально незахищених груп. Публічна служба відповідає за розробку та впровадження політик, що сприяють соціальній інтеграції, боротьбі з бідністю та забезпеченню соціальної справедливості</p>
<p>Публічна служба сприяє створенню сприятливого середовища для розвитку інновацій та впровадження новітніх технологій у державне управління та суспільні сфери</p>	<p>Інновації та технології є рушійною силою сталого розвитку, оскільки вони підвищують ефективність державного управління, покращують якість послуг та сприяють економічному зростанню. Публічна служба відповідає за інтеграцію нових технологічних рішень, таких як електронне урядування, цифрові платформи для надання послуг та системи управління даними</p>

Джерело: сформовано автором

Специфіка функціонування публічної служби полягає в її організаційній структурі та принципах роботи, які забезпечують ефективне управління державними справами. Публічна служба характеризується ієрархічною організацією, де кожен рівень виконує певні функції та обов'язки, спрямовані на реалізацію державної політики та забезпечення громадських потреб. Ця ієрархія передбачає чіткий розподіл повноважень між різними рівнями управління – від центральних органів виконавчої влади до місцевих адміністрацій. Кожен рівень має свою сферу відповідальності та компетенції, що дозволяє уникнути дублювання функцій та забезпечити злагоджену роботу всієї системи. Важливим аспектом є чітке розмежування

повноважень між різними органами влади, що сприяє запобіганню зловживанням та забезпечує підзвітність службовців перед громадянами. Цей принцип розподілу влади також сприяє децентралізації управління та наближенню послуг до потреб населення. Крім того, публічна служба базується на принципах нейтральності, професіоналізму та неупередженості, що гарантує об'єктивність та чесність у прийнятті рішень та виконанні службових обов'язків. Нейтральність означає відсутність політичної заангажованості службовців, професіоналізм – наявність необхідних знань та навичок, а неупередженість – рівне ставлення до всіх громадян.

Ще однією важливою характеристикою функціонування публічної служби є її адаптивність до змінних умов та викликів сучасного світу. Державні службовці повинні постійно оновлювати свої знання та навички, впроваджувати інноваційні технології та методи управління, щоб відповідати вимогам часу та ефективно вирішувати нові проблеми. Це включає використання цифрових платформ для покращення комунікації з громадянами, автоматизацію процесів для підвищення продуктивності та впровадження систем управління якістю для забезпечення високих стандартів надання послуг. Зокрема, використання CRM-систем дозволяє ефективно обробляти звернення громадян, а електронний документообіг значно прискорює адміністративні процедури. Адаптивність також передбачає гнучкість у реагуванні на кризи, такі як природні катастрофи чи економічні труднощі, що вимагає від публічної служби оперативності та здатності до швидкого прийняття рішень. У кризових ситуаціях важлива координація між різними відомствами, ефективна комунікація з населенням та здатність швидко мобілізувати ресурси.

Підвищення ефективності функціонування публічної служби вимагає комплексного підходу, який включає модернізацію управлінських процесів, впровадження сучасних технологій та підвищення кваліфікації державних службовців. Модернізація управлінських процесів передбачає оптимізацію організаційної структури, впровадження нових методів управління та покращення міжвідомчої взаємодії. Впровадження сучасних технологій, таких як хмарні сервіси, Big Data та штучний інтелект, дозволяє автоматизувати рутинні операції, аналізувати великі обсяги даних та приймати обґрунтовані рішення.

Одним із ключових аспектів є цифровізація державного управління, що дозволяє автоматизувати рутинні процеси, зменшити бюрократію та забезпечити швидший доступ громадян до послуг. Створення електронних кабінетів, онлайн-сервісів та мобільних додатків дозволяє громадянам отримувати необхідні послуги в зручний час та у зручному місці. Важливо також інвестувати в навчання та професійний розвиток службовців, сприяючи розвитку їхніх навичок та знань, що підвищує їхню продуктивність та мотивацію. Програми підвищення кваліфікації повинні враховувати сучасні тенденції в управлінні, цифрові технології та етичні стандарти публічної служби.

Слід зазначити, що функціонування публічної служби тісно пов'язане з механізмами контролю та оцінки ефективності її діяльності. Для забезпечення високої якості державних послуг необхідно впроваджувати системи моніторингу та оцінювання роботи службовців, що дозволяє виявляти недоліки та вчасно коригувати їх. Ці системи можуть включати КРІ (ключові показники ефективності), опитування громадян та аудит.

Важливу роль відіграють також механізми зворотного зв'язку з громадянами, які дозволяють враховувати їхні потреби та очікування, а також підвищувати рівень довіри до державних інституцій. Створення онлайн-платформ для зворотного зв'язку, проведення публічних консультацій та врахування звернень громадян дозволяє зробити роботу публічної служби більш прозорою та підзвітною. Прозорість у процесах прийняття рішень, відкритість інформації та регулярна звітність перед суспільством сприяють підвищенню відповідальності службовців та стимулюють їх досягати високих стандартів у виконанні своїх обов'язків. Публікація інформації про діяльність державних органів на веб-сайтах, проведення прес-конференцій та використання соціальних мереж дозволяє забезпечити доступ громадян до

інформації та підвищити рівень довіри до влади.

Забезпечення прозорості та підзвітності через впровадження систем моніторингу та оцінки ефективності дозволяє виявляти та усувати недоліки, а також запобігати корупції. Незалежні аудити, внутрішній контроль та громадський моніторинг є важливими інструментами для забезпечення доброчесності в публічній службі. Таким чином, ефективне функціонування публічної служби забезпечується комплексним підходом, який включає організаційну структуру, адаптивність та системи контролю та оцінки, а також постійне вдосконалення та орієнтацію на потреби громадян. Таким чином, ефективне функціонування публічної служби забезпечується комплексним підходом, який включає організаційну структуру, адаптивність та системи контролю та оцінки (табл.2).

Таблиця 2

Вплив цифровізації на функціонування публічної служби

Особливості впливу	Сутність та характеристика
Цифровізація дозволяє автоматизувати рутинні адміністративні завдання, що значно знижує час та ресурси, необхідні для їх виконання	Автоматизація управлінських процесів забезпечує більш швидке та точне виконання завдань, зменшує кількість помилок та підвищує загальну продуктивність публічної служби. Наприклад, електронні системи дозволяють швидко обробляти запити громадян, здійснювати моніторинг виконання державних програм та ефективно керувати ресурсами.
Цифрові платформи та онлайн-сервіси роблять державні послуги більш доступними для громадян незалежно від їхнього місцезнаходження	Онлайн-сервіси, такі як електронні реєстри, електронні довідки та платформи для подачі заяв, дозволяють громадянам отримувати необхідні послуги швидко та без необхідності фізично відвідувати державні установи
Цифрові технології забезпечують відкритий доступ до інформації про діяльність державних установ, що сприяє підвищенню прозорості та підзвітності службовців перед громадянами	Прозорість у діяльності публічної служби дозволяє громадянам контролювати використання державних ресурсів, відстежувати виконання державних програм та оцінювати ефективність роботи службовців. Це сприяє зниженню рівня корупції, підвищенню довіри до державних інституцій та стимулює службовців до більш відповідальної роботи
Цифровізація стимулює впровадження новітніх технологій та інновацій у державне управління, що сприяє модернізації публічної служби	Впровадження інноваційних рішень, таких як штучний інтелект, великі дані та інтернет речей, дозволяє державним установам більш ефективно аналізувати інформацію, прогнозувати потреби громадян та оптимізувати процеси прийняття рішень. Паралельно з цим, важливо забезпечити навчання та підвищення кваліфікації службовців у сфері цифрових технологій, що дозволяє їм ефективно використовувати нові інструменти та адаптуватися до швидких змін у сфері державного управління

Джерело: сформовано автором

Ці чотири позиції демонструють, як цифровізація може суттєво вплинути на функціонування публічної служби, забезпечуючи її більш ефективне, прозоре та інноваційне управління.

Висновки з даного дослідження і перспективи подальших розвідок у даному напрямку. Підсумовуючи, зазначимо, що саме публічна служба відіграє важливу роль у формуванні громадянської свідомості та відповідальності. Службовці держави виступають прикладом професіоналізму, етики та відданості суспільним цінностям. Вони сприяють вихованню у громадян почуття патріотизму, відповідальності та активної участі у житті держави. Таким чином, публічна служба не тільки забезпечує функціонування державних інститутів, але й сприяє формуванню здорового та активного громадянського суспільства.

Публічна служба відіграє ключову роль у забезпеченні стабільності та розвитку суспільства, особливо для України, яка стоїть на етапі інтеграції з європейськими та світовими структурами. У подальшому для України слід ретельно проаналізувати міжнародні практики, щоб адаптувати найкращі стандарти управління, прозорості та ефективності до власних умов. Вивчення досвіду інших країн дозволить впровадити інноваційні підходи у державне управління, що сприятиме покращенню якості надання послуг громадянам. Через ефективне управління ресурсами та координацію різних сфер діяльності, публічна служба сприяє економічному зростанню, соціальній справедливості та екологічній сталості, забезпечуючи таким чином добробут населення та зміцнення національної єдності.

Література

1. Попов І. В. Принцип відкритості у діяльності суб'єктів публічної служби: складові елементи та реалізація. Держава та регіони. Серія Право. 2024. № 1. Т. 2. С. 4–8.
2. Попов І. В. Застосування персональної відповідальності публічних службовців як принцип публічної служби. Правові новели. 2023. № 21. Т. 2. С. 54–60.
3. Рунова Н. Публічна служба в Україні: проблеми дефініції. Публічне право. 2012. № 3(7). С. 269–274
4. Пузанова Т. А. Поняття та значення принципів державної служби. Право і Безпека. 2009. № 5. С. 53–56
5. Пильгун Н. В. Реалізація принципу верховенства права як необхідна умова побудови правової держави. Юридичний вісник. Повітряне і космічне право. 2012. № 4. С. 30–34.
6. Петришин О. Правовий режим державної служби: питання загальної теорії: автореф. дис. ... докт. юрид. наук : 12.00.01. Харків, 1999. 36 с.
7. Селецький О. В., Шестак Л. В. До питання про принципи публічної (державної) служби. Нове українське право. 2021. № 4. С. 98–103.
8. Венгер В. М. Прозорість як принцип діяльності органів публічної влади. Наукові записки НаУКМА. Юридичні науки. 2017. Т. 200. С. 79–84.
9. Остапчук В. В. Основні принципи державної служби та їх зміст і значення. Вісник Національного університету внутрішніх справ. 2004. Вип. 27. С. 302–305.
10. Гришук А. Б. Принцип професіоналізму в державній службі. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. 2021. Т. 65. С. 227–232
11. Козюбра М. І. Принцип верховенства права і правової держави: єдність основних вимог. Наукові записки. Юридичні науки. Т. 64. С. 3–9.
12. Любимов О. К. Універсальна модель правового статусу публічного службовця за законодавством України. Науковий вісник публічного та приватного права. 2020. № 2. С. 98–103.
13. Нестерович В. Ф. Принцип відкритості та прозорості в діяльності органів державної влади як передумова утвердження демократії участі. *Filosofs'ki ta metodologični problemi prava*. 2016. № 2(12). С. 67–76.

14. Лукашук Ю. О., Краковська А. Є. Принципи публічної служби в призмі адміністративно-правової доктрини. Вісник студентського наукового товариства ДонНУ імені Василя Стуса. 2023. Т. 2. № 15. С. 121–125.

15. Авер'янов В. Б. Нова доктрина українського адміністративного права: концептуальні позиції. Право України. 2006. № 5. С. 11–17.

References

1. Popov, I. V. (2024). Pryntsyp vidkrytosti u diialnosti subiektiv publichnoi sluzhby: skladovi elementy ta realizatsiia [The principle of openness in the activities of public service entities: components and implementation]. *Derzhava ta Rehiony. Seria Pravo*, (1), 4-8. [in Ukrainian].

2. Popov, I. V. (2023). Zastosuvannia personalnoi vidpovidalnosti publichnykh sluzhbovtiv yak prynsyp publichnoi sluzhby [The application of personal responsibility of public servants as a principle of public service]. *Pravovi Novely*, (21), 54-60. [in Ukrainian].

3. Runova, N. (2012). Publichna sluzhba v Ukraini: problemy definitysii [Public service in Ukraine: definition issues]. *Publichne Pravo*, (3)(7), 269-274. [in Ukrainian].

4. Puzanova, T. A. (2009). Poniatia ta znachennia prynsypiv derzhavnoi sluzhby [The concept and significance of the principles of public service]. *Pravo i Bezpeka*, (5), 53-56. [in Ukrainian].

5. Pylyhun, N. V. (2012). Realizatsiia prynsyipu verkhoventva prava yak neobkhidna umova pobudovy pravovoi derzhavy [The implementation of the rule of law principle as a necessary condition for building a legal state]. *Yurydychnyi Visnyk. Povitrane i kosmichne pravo*, (4), 30-34. [in Ukrainian].

6. Petryshyn, O. (1999). Pravovyi rezhym derzhavnoi sluzhby: pytannia zahalnoteorii: avtoref. dys. ... dokt. yuryd. nauk : 12.00.01 [The legal regime of the public service: issues of general theory: abstract of the dissertation ... Doctor of Law : 12.00.01]. Kharkiv, 36. [in Ukrainian].

7. Seletskiy, O. V., Shestak, L. V. (2021). Do pytannia pro prynsypiv publichnoi (derzhavnoi) sluzhby [On the principles of public (state) service]. *Novyi Ukrainskyi Pravo*, (4), 98-103. [in Ukrainian].

8. Venger, V. M. (2017). Prozorist yak prynsyp diialnosti orhaniv publichnoi vlady [Transparency as a principle of public authority activities]. *Naukovi Zapysky NaUKMA. Yurydychni Nauky*, 200, 79-84. [in Ukrainian].

9. Ostapchuk, V. V. (2004). Osnovni prynsypiv derzhavnoi sluzhby ta yikh zmist i znachennia [The main principles of public service and their content and significance]. *Visnyk Natsionalnoho Universytetu Vnutrishnikh Sprav*, (27), 302-305. [in Ukrainian].

10. Hryshchuk, A. B. (2021). Prynsyp profesionalizmu v derzhavniy sluzhbi [The principle of professionalism in public service]. *Naukovyi Visnyk Uzhhorodskoho Natsionalnoho Universytetu. Seria: Pravo*, 65, 227-232. [in Ukrainian].

11. Kozyubra, M. I. (2021). Prynsyp verkhoventva prava i pravovoi derzhavy: yednist osnovnykh vymoh [The principle of the rule of law and legal state: the unity of basic requirements]. *Naukovi Zapysky. Yurydychni Nauky*, 64, 3-9. [in Ukrainian].

12. Liubymov, O. K. (2020). Universalna model pravovoho statusu publichnoho sluzhbovtia za zakonodavstvom Ukrainy [Universal model of the legal status of a public servant according to the legislation of Ukraine]. *Naukovyi Visnyk Publichnoho ta Pryvatnoho Prava*, (2), 98-103. [in Ukrainian].

13. Nesterovych, V. F. (2016). Prynsyp vidkrytosti ta prozorosti v diialnosti orhaniv derzhavnoi vlady yak peredumova utverdzhennia demokratii uchasti [The principle of openness and transparency in the activities of state authorities as a prerequisite for the affirmation of participatory democracy]. *Filosofski ta Metodolohichni Problemy Prava*, (2)(12), 67-76. [in Ukrainian].

14. Lukashuk, Yu. O., Krakovska, A. Ye. (2023). Prynshy publichnoi sluzhby v pryvni administratyvno-pravovoi doktryny [Principles of public service through the lens of administrative-law doctrine]. Visnyk Studentskoho Naukovoho Tovarystva DonNU imeni Vasylia Stusa, (2)(15), 121-125. [in Ukrainian].

15. Averianov, V. B. (2006). Nova doktryna ukrainskogo administratyvnoho prava: kontseptualni pozitsii [New doctrine of Ukrainian administrative law: conceptual positions]. Pravo Ukrainy, (5), 11-17. [in Ukrainian].